

ミズノユニオン 中期活動方針について

スローガン/MIZUNO SPIRIT ～ユニオンメンバーの未来と健康のために～

MIZUNO SPIRIT

※ロゴマークは、高橋昌也さん(東日本ブロック 東京本社エリア EPD)に制作していただきました。
アルファベットの「I」を「ヒト」に置き換え、手を取り合い支えていく姿を表現しています。

みなさんこんにちは。中央執行委員長の太田秀之です。
8月6日に開催された第47回定期中央大会で2024～2026年度の中期活動方針が機関決定しました。中期活動方針のスローガンは、『ミズノスピリット』です。今回のやすらぎ特集ではこの方針についてお話をしたいと思います。



- I) グループ内子会社労働組合の設立
- II) グローバル枠組み協定の進展
- III) ブロック役員育成
- IV) 知る機会の創出

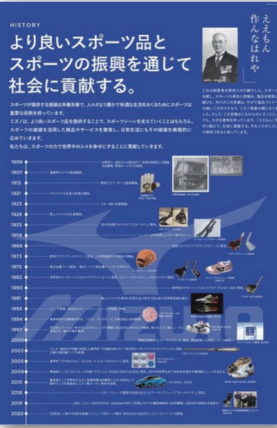
みなさん、ご自身への健康サポートは、出ていますか？
昨年11月に中央執行委員会を札幌で合宿形式で行い、中期計画についてワールドカフェ方式で議論をしました。ご自身の健康を自分事として捉えていただき、健康を通じて組合にも関心を持ってもらうために活動の軸として掲げました。ミズノユニオンは、ミズノの強みであるスポーツで培ったすべて「ミズノスピリット」で全力でサポートしていきます。WHOの公式定義による「健康」は、心、身体だけでなく社会的に満たされる健康であると示しています。日々の業務に追われ忘れがちなご自身の健康に立ち返っていただくために「3つの柱」を設定しました。

I 全員が主役の職場環境をめざす (全員が主役 会社との繋がり 一体感)

「全員が主役」これは、ミズノユニオンが大切にしている考え方です。メンバーのピンチを自分事とらえて、より良い職場環境の改善に努めていきます。労使間では、組合員からのボトムアップのコミュニケーションで風通しの良い関係を構築します。ミズノグループやミズノと関わるすべての仲間と一体となり、ひとりひとりの存在感が発揮できる環境づくりに取り組みます。

II 心と身体の健康の追求 (他労組交流 職場交流 労使交流 食生活 コミュニケーション リラックス)

思うように活動ができなかった時期を乗り越えて、また新しい時代が動き出しています。先行きが不透明で不安に思うメンバーもいるかと思いますが、ミズノユニオンは、枠組みを超えた密なコミュニケーションをサポートし、一緒に働く仲間の心と身体の健康増進に取り組みます。そして、みなさんとMIZUNOの元気をつくりま



- I) We love MIZUNO Project の立案と実施
- II) MIZUNO loves You PJ 発足
- III) エリアレクレーションの立案と実施
- IV) 友好労組との定期的なコミュニケーション機会の創出
- V) 労使で健康経営(食の取り組み)を実現

III 社会的に満たされる健康の追求 (情報共有 上部団体 スポーツ産業)

安心して健康に働くためには、自社のみならずスポーツ産業全体の発展が不可欠です。組合活動を通じて未来を見据えた社会貢献活動や産業発展の取り組みを支援していきます。このような活動に対してよりタイムリーに、そして参画してみたいと思ってもらえるような情報展開をします。

以上、3つを活動の軸として、先行き不透明なブーカ時代、いかなる変化に対応していくためにも「ミズノスピリット」で組合メンバーのみなさんを全力でサポートしていきます。10月20～21日にブロック役員含めた合同研修会で中期活動方針を元にメンバーが企画参画したいことについてグループディスカッション実施しました。今後ユニオン活動に血を流させていただきます。みなさんのピンチは、私のピンチと捉え、今日も邁進していきます。今後も一緒にミズノの職場環境を改善していきます。



- I) UA ゼンセンのスポーツ産業政策推進活動の参加
- II) 社会貢献活動への参画
- III) タイムリーな活動情報の展開

最後に

お気づきの方もいらっしゃると思いますが、中央執行委員長着任後の8月17日より不定期ですが、MC、TC 出社時の9時～9時30分に玄関で挨拶活動をしています。8月5日の定期中央大会で中央執行委員長に就任しましたが、私の中央での組合活動の経験が浅く、まだまだ知名度も低いと自覚しています。挨拶活動の動機は、今後もミズノユニオンがみなさんにとって身近な存在であり続けたいとの想いです。

身近な存在であり続けたいとの想いは、中央執行委員長として活動していくうえで大切に続けます。今後、労使協議、上部団体の活動、他労組とのコミュニケーション等のため不定期な出社となりますが、時が経つても皆さんとの距離が遠くならないよう挨拶活動を続けていきます。

他の事業所でも職場集会等での訪問頻度をあげてメンバーのみなさんの考えや思いを知る活動を続けていきます。要望事項やご意見等ありましたこれからも職場委員や執行部、私にお気軽に声を掛けただけましたら嬉しいです。

今後もミズノユニオンをよろしく願っています。

